



## Condizioni complementari (CC)

Edizione gennaio 2012

### Assicurazione integrativa per la maternità

**4103**

#### Prestazioni

##### **Art. 1 Estensione della prestazione**

Se nel contratto sull'indennità giornaliera per malattia è prevista un'assicurazione integrativa per la maternità e sussiste un diritto all'indennità in caso di maternità ai sensi della Legge sulle indennità di perdita di guadagno (LIPG), l'Assicurazione dei mestieri paga l'indennità giornaliera per maternità assicurata per ogni parto per un ammontare e una durata concordati nel contratto scritto. Le prestazioni derivanti da quest'assicurazione integrativa per la maternità non vengono considerate per la durata massima dell'indennità giornaliera per malattia.

##### **Art. 2 Guadagno assicurato**

Come base per calcolare l'indennità giornaliera vale il guadagno AVS che la madre percepiva dal datore di lavoro nel mese antecedente il parto. Vengono prese in considerazione anche le retribuzioni speciali per le quali vige un diritto soggettivo. Tra queste rientrano in particolare i rimborsi ricorrenti il cui importo sia concordato nel contratto di lavoro, come la 13<sup>a</sup> mensilità.

Non vengono considerati gli accrediti speciali una tantum non correlati al rendimento, come gratifiche, premi di fedeltà, bonus per anzianità di servizio, ecc.

L'indennità giornaliera si basa comunque sull'effettiva perdita di guadagno subita dalla persona assicurata a seguito del parto.

Il salario viene convertito su base annuale e diviso per 365. L'ammontare di tale importo è limitato all'indennità giornaliera massima, rapportata al 100%, prevista di volta in volta come indennità in caso di maternità ai sensi della LIPG. Il salario costituisce la base per l'indennità giornaliera assicurata fissata nel contratto scritto sotto forma di percentuale derivante dall'assicurazione integrativa per la maternità. L'indennità giornaliera così calcolata viene erogata per ogni giorno civile.

Se il guadagno è molto oscillante (p.es. per i beneficiari di provvigioni o i lavoratori irregolari), l'indennità giornaliera viene calcolata dividendo per 365 il salario percepito negli ultimi 12 mesi prima del parto. Si verifica una forte oscillazione se l'indennità giornaliera così calcolata diverge almeno del 10% dall'indennità giornaliera calcolata in conformità al capoverso precedente.

Per la madre che sta seguendo una formazione, al termine della formazione stessa vale il salario fissato nel contratto di lavoro già stipulato o, in assenza di accordo, il salario tipico del ramo.

Se prima del parto la futura madre percepiva già un'indennità giornaliera dall'assicurazione collettiva d'indennità giornaliera per malattia, essa viene adeguata al salario determinante per il calcolo di tale indennità giornaliera per malattia.

##### **2.1 Guadagno assicurato con somme di salario fisse**

L'indennità giornaliera per maternità viene calcolata sulla base della somma di salario fissa prevista nel contratto scritto. La somma di salario fissa assicurata viene divisa per 365. L'indennità giornaliera così calcolata viene erogata per ogni giorno civile.

**Art. 3 Durata della prestazione come da indennità in caso di maternità ai sensi della LIPG (14 settimane)**

---

L'Assicurazione dei mestieri versa l'indennità giornaliera per la durata della prestazione riportata nel contratto sull'indennità giornaliera per malattia, al massimo tuttavia finché termina il diritto all'indennità in caso di maternità ai sensi della LIPG. Se cessa anticipatamente il diritto all'indennità in caso di maternità ai sensi della LIPG, decade ogni diritto a indennità giornaliere derivanti dall'assicurazione integrativa per la maternità.

**Art. 4 Durata integrativa della prestazione (15<sup>a</sup> e 16<sup>a</sup> settimana dopo il parto)**

---

L'Assicurazione dei mestieri versa l'indennità giornaliera per la durata della prestazione riportata nel contratto sull'indennità giornaliera per malattia, al massimo tuttavia finché viene ripresa l'attività lucrativa o la madre decede. Il diritto all'indennità giornaliera sussiste dal primo giorno dopo il termine del diritto all'indennità in caso di maternità ai sensi della LIPG. Se cessa anticipatamente il diritto all'indennità in caso di maternità ai sensi della LIPG, decade ogni diritto a indennità giornaliere derivanti dall'assicurazione integrativa per la maternità.

**Art. 5 Esclusioni di prestazioni**

---

Se all'inizio della gravidanza la futura madre non rientrava ancora nella cerchia delle persone assicurate dal presente Contratto, non sussiste alcun diritto a prestazioni derivanti dall'assicurazione integrativa per la maternità.

Le future madri che all'inizio dell'assicurazione integrativa per la maternità sono già in stato di gravidanza non hanno alcun diritto per l'attuale parto.

Valgono tuttavia eventuali condizioni più vantaggiose a cui l'assicurata ha diritto a seguito di un accordo tra gli assicuratori sulla libera circolazione delle persone.

**Art. 6 Pagamento**

---

L'Assicurazione dei mestieri paga l'indennità giornaliera dopo che ha ricevuto il calcolo dell'indennità in caso di maternità ai sensi della LIPG nonché la conferma scritta da parte del datore di lavoro che l'assicurata non ha ripreso l'attività lucrativa fino allo scadere della durata massima della prestazione.

**Art. 7 Disposizioni generali**

---

Per il resto valgono le disposizioni delle Condizioni generali delle assicurazioni (CGA).

**Il vostro partner contrattuale**

---

Il partner contrattuale è la Cooperativa assicurazione dei mestieri (di seguito «Assicurazione dei mestieri»), Sihlquai 255, Casella postale, 8031 Zurigo.

Sito web: [www.assicurazionedeimestieri.ch](http://www.assicurazionedeimestieri.ch)

ZB04\_4103\_01\_I