



Zusammen mehr erreichen.

Einfach sicher. Seit 1902.

Branchen Versicherung
Assurance des métiers
Assicurazione dei mestieri



*«Zusammenkommen
ist ein Beginn.*

*Zusammenbleiben
ist ein Fortschritt.*

*Zusammenarbeiten
ist ein Erfolg.»*


Henry Ford



Inhalt

Vorwort	4
Kurzporträt	6
Leitbild	10
Kultur	12
Benefits	16





*«Es geht nicht
nur um einen Job.
Es geht darum,
etwas zu tun,
das Erfüllung bringt.»*

Seit unserer Gründung 1902 hat die Branchen Versicherung eine unglaubliche Entwicklung hinter sich. Mindestens genauso spannend wird unsere Zukunft. In einem Umfeld kontinuierlicher Digitalisierung und Modernisierung spielen unsere Mitarbeitenden eine entscheidende Rolle diesen Wandel weiter voranzutreiben und erfolgreich mitzugestalten – dafür brauchen wir kompetente Menschen mit dem richtigen «Mindset».

Wir sind ein KMU und dazu stehen wir. Unsere Büroräumlichkeiten liegen alle auf der selben Etage, das heisst, wir kennen einander und arbeiten abteilungsübergreifend zusammen. Mit ca. 60 Mitarbeitenden navigieren wir als Unternehmen agil und gezielt. Dabei ist der Mitgestaltungsspielraum unserer Mitarbeitenden gross und wir setzen auf Vielfältigkeit und den direkten Dialog. Denn nur, was wir im Betrieb leben, können wir auch an unsere Kunden und Kundinnen sowie Partner und Partnerinnen weitergeben.

Wenn das zu dir passt und du dich angesprochen fühlst, dann freuen wir uns, dich vielleicht bald als neues Teammitglied bei uns willkommen zu heissen. Gemeinsam bewegen wir mehr.

Daniel Stettler,
CEO

1902 als Selbsthilfeorganisation gegründet - heute die Versicherung für KMUs.

In der Schweiz bilden KMUs mehr als 99% der Unternehmen und stellen rund zwei Drittel der Arbeitsplätze. Die meisten unserer Kunden und Kundinnen gehören genau in dieses Segment. Unsere Versicherungslösungen bilden somit ein wichtiges Sicherheitsnetz für das tägliche Geschäft unserer Versicherungsnehmenden und unsere Gesellschaft.



4,8

Jahre Verweildauer

Mitarbeitende bleiben im Schnitt einige Jahre bei uns und prägen das Unternehmen nachhaltig mit.

>60

Anzahl Mitarbeitende

Rund 60 engagierte Mitarbeitende bilden das Herz unseres Unternehmens.

>120

Jahre Beständigkeit

Seit fast 125 Jahren stehen wir für Stabilität, Verlässlichkeit und stetige Weiterentwicklung.

Porträt

Wir sind Spezialisten und Spezialistinnen für Unternehmensversicherungen und bieten unsere massgeschneiderten Versicherungslösungen branchenübergreifend an. Das machen wir für KMUs, die ihre ersten Schritte wagen, sowie für Unternehmen, die in der fünften Generation Geschichte schreiben. Die Bedürfnisse unserer Kundschaft stehen dabei im Mittelpunkt. Mit einer über 100-jährigen Tradition auf einem genossenschaftlichen Fundament betreuen wir unsere Kunden und Kundinnen präzise, persönlich und auf Augenhöhe.

Unsere Dienstleistungen

Um die Zukunft des Versicherungswesens mitzugestalten, entwickeln wir unser Produkt- und Dienstleistungsangebot kontinuierlich weiter. Dabei setzen wir auf den Ausbau digitaler Lösungen, während wir unsere Kunden und Kundinnen stets persönlich und direkt betreuen. Unser Aussendienst, der in allen Schweizer Regionen vertreten ist, berät unsere Kundschaft provisionsfrei und bietet folgende Versicherungslösungen im Eigenrisiko an:

■ Personenversicherungen

Kollektiv-Unfallversicherung, Einzelunfallversicherung, Krankentaggeldversicherung

Folgende Produkte bietet unser Aussendienst in Kooperation mit der emmental versicherung und der Dextra Rechtsschutz an:

■ Geschäftsversicherungen

Sachversicherung, Gebäudeversicherung, Hausratversicherung, Rechtsschutzversicherung

■ Privatversicherungen für Unternehmende

Privathaftpflichtversicherung, Hausratversicherung, Motorfahrzeugversicherung

Zusammenarbeit mit Brokern

Die zusätzliche Zusammenarbeit hat in den letzten Jahren stark zugenommen und wird laufend ausgebaut. Diverse Broker vertreiben unsere Produkte der Sparte Personenversicherungen.

Unsere Kunden und Kundinnen

Als Schweizer Unternehmensversicherung sind wir auf die Absicherung von KMUs spezialisiert. Zugleich sind wir selbst ein KMU. Genau deshalb verstehen wir die Bedürfnisse unserer Kundschaft aus erster Hand. Wir kennen ihre Herausforderungen genau und wissen, worauf es ankommt.

Durch unsere genossenschaftliche Struktur sind unsere Kundinnen und Kunden auch Mitglieder und als Inhabende am Unternehmen beteiligt. Somit tragen wir ihnen gegenüber eine besondere Verantwortung.

Wir betreuen Unternehmen mit Sitz in der Schweiz. Dazu gehören unter anderem Mitglieder unserer Partnerverbände, Betriebsinhabende und deren Familien. Das sind zum Beispiel: Metzgereien, Drogerien, Optik-Fachgeschäfte, Sicherheitsdienstleistende, Schuhfachgeschäfte, Fotofachgeschäfte, Fachgeschäfte für Radio-, TV- und Multimedia, Sportfachgeschäfte oder Fachgeschäfte für Reiseartikel- und Lederwaren.

Dabei erweitern und diversifizieren wir unser Portfolio von Kunden und Kundinnen laufend. Grundsätzlich versichern wir KMUs aus allen Branchen, die nicht obligatorisch bei der Suva versichert sind.



«Ich schätze es, dass ich Verantwortung übernehmen kann und dass die Geschäftsleitung kontinuierlich in Weiterbildung investiert.»

Nermina Sacirovic,
Gruppenleiterin Schaden

Wir handeln bodenständig, dynamisch und smart – heute wie auch morgen.

Auf hoher See helfen Kompass und Steuerrad, das Schiff auf Kurs zu halten und das angepeilte Ziel sicher zu erreichen. In der Unternehmenswelt sprechen wir von Leitbild und Strategie. Dabei zählen wir auf unsere Mitarbeitenden, denn jede Mitarbeiterin und jeder Mitarbeiter trägt mit Wissen und Engagement zum Erfolgskurs unserer Genossenschaft bei – und dies Tag für Tag.

Vision

Die Vision beschreibt das langfristige Ziel oder den idealen Zustand, den unsere Organisation anstrebt.

Wir gestalten eine Zukunft, in der Versicherungsschutz für Arbeitgebende und ihre Mitarbeitenden unkompliziert, menschlich und zuverlässig ist.

Unser Brand-Charakter

- **Spezialisiert:** Mit unserem lösungsorientierten Mindset und massgeschneiderten Angeboten sind wir der kompetente Partner für unsere Versicherungsnehmenden.
- **Smart:** Versicherungen sollen effizient und unkompliziert sein – das ist unsere Überzeugung. Deshalb pflegen wir unsere Kundenbeziehungen einfach und smart.
- **Dynamisch:** Seit über hundert Jahren sind wir am Puls der Zeit. Deshalb bleiben wir frisch und offen für Impulse, bereit für die Zukunft.



Mission

Die Mission beschreibt den Zweck unseres Unternehmens, dessen Kernaufgabe und deren Beitrag für die Gesellschaft.

Wir halten Schweizer Unternehmen den Rücken frei – mit persönlicher Beratung, fairer Zusammenarbeit und Versicherungslösungen auf Augenhöhe.

Werte

Die Werte sind die ethischen und moralischen Prinzipien, die das Handeln unserer Organisation leiten.

Wir kommunizieren transparent, offen und ehrlich und schaffen so Vertrauen.

Wir denken nicht in Quartalen sondern in Jahrzehnten – für langfristige Sicherheit.

Wir wachsen mit Verantwortung – stabil, nachhaltig und im Einklang mit unserer genossenschaftlichen Struktur.

■ **Persönlich:** Wir sind nahe bei unseren Kunden und Kundinnen und immer für sie erreichbar. Ihren Bedürfnissen begegnen wir hands-on und verständnisvoll.

■ **Genossenschaftlich:** Wir sind eine Genossenschaft. Wir gehören unseren Kunden und Kundinnen. Für sie wirtschaften wir nachhaltig und langfristig – für eine gesunde Versicherung.

■ **Bodenständig:** Unser Ursprung ist unser Fundament. Wir versprechen Stabilität und Beständigkeit – schweizerisch und bescheiden.

Wir setzen auf die individuelle Förderung und Unterstützung unserer Mitarbeitenden.

Unsere Unternehmenskultur ist eng verbunden mit unserer Firmengrösse und dem Umfeld, in dem wir uns bewegen: Wir sind ein KMU und das spürt man auch als Mitarbeiter oder Mitarbeiterin. Kurze Entscheidungswege und ein konstruktives Miteinander prägen den Arbeitsalltag. Dabei setzen wir auf Vielfalt und Freiraum. Denn für uns ist klar: Unsere Mitarbeitenden machen den Erfolg unseres Unternehmens aus.

Gesundheit

Die Gesundheit unserer Mitarbeitenden ist uns wichtig. Wir sind überzeugt, dass schon kleine Veränderungen einen grossen Beitrag zu einem gesünderen und ausgewogeneren (Arbeits-)Leben leisten können. Ergonomische Arbeitsplätze, frische Früchte, mehrere bezahlte Pausen und die Nähe zum Naherholungsgebiet Limmat sind hier einige nennenswerte Massnahmen.

Balance von Berufs- und Privatleben

Ein ausgewogenes Verhältnis zwischen Berufs- und Privatleben ist eine wichtige Voraussetzung für das persönliche Wohlbefinden. Berufliche Herausforderungen sowie persönliches Engagement, Hobbys und Familie sollen miteinander vereinbar sein. Flexible Arbeitszeitmodelle und Arbeitszeiten, Homeoffice-Optionen und eine Unternehmenskultur, die Wert auf gegenseitiges Verständnis und Respekt legt, helfen uns, dieses Gleichgewicht zu fördern.

Vielfalt

Für uns bedeutet Vielfalt im Unternehmen, auf verschiedene Perspektiven und Persönlichkeiten zu setzen. Vielfältige Sichtweisen und Hintergründe eröffnen neue Potenziale und schaffen Mehrwert für unsere Kunden und Kundinnen. Und sie ermöglichen eine motivierende Zusammenarbeit in unserem Betrieb.

Engagement

Als Genossenschaft ist es uns wichtig, etwas zurückzugeben – an unsere Mitarbeitenden und unsere Versicherungsnehmenden. Daher fördern und unterstützen wir gezielt Weiterbildungen unserer Mitarbeitenden.

Dieses Engagement tragen wir auch nach Aussen. Mit unserem Nachwuchsfonds begünstigen wir junge Berufsleute, die einen Betrieb übernehmen oder einen neuen Betrieb gründen. Damit unterstützen wir die nächste Generation unserer Partnerbranchen.



«Bei der BV schätze ich die flache Hierarchie und die kollegiale Atmosphäre. Anders könnte ich es mir nicht vorstellen.»

Alain Baumann,
Leiter Aussendienst



Attraktive Vorteile, die deinen Berufsalltag bereichern.

Unsere Mitarbeitenden machen den Erfolg unseres Unternehmens aus – deshalb investieren wir in sie. Dazu gehören flexible Arbeitsmodelle, umfassende Sozialleistungen und diverse Vergünstigungen.



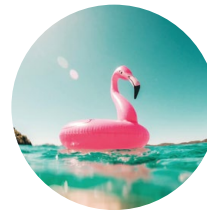
Vergütung

Unsere Vergütungsstrategie basiert auf Fairness und Marktgerechtigkeit – dein Lohn wird dabei anhand deiner Aus- und Weiterbildungen, Erfahrung und Kompetenzen neutral festgelegt. Bei einem guten Geschäftsergebnis können Mitarbeitende auch von Bonuszahlungen profitieren.



Flexibles Arbeiten

Flexibilität unterstützt eine ausgewogene Work-Life-Balance. Deshalb bieten wir dir verschiedene Arbeitszeitmodelle. Ob Teil-, Gleitzeit oder 1 bis 2 Tage Homeoffice pro Woche (je nach Funktion und Beschäftigungsgrad) – wir schaffen Möglichkeiten, damit du dein Berufs- und Privatleben in Einklang bringen kannst.



Ferien

Zeit für Erholung und persönliche Weiterentwicklung ist wichtig, um langfristig leistungsfähig und motiviert zu bleiben. Wir bieten daher eine überdurchschnittliche Ferienregelung von mindestens 28.5 Ferientagen an, die ausreichend Raum für persönliche Auszeit gibt.



Sozialleistungen

Wir bieten ein umfassendes Paket an Sozialleistungen, das weit über das gesetzliche Minimum hinausgeht. Dazu gehören überordentliche Beiträge zur Altersvorsorge oder die private Deckung der Unfallversicherung.

- **BU/NBU** Mitarbeitende sind privat gegen Unfall versichert. Als Arbeitgeber übernehmen wir die Prämie vollumfänglich.
- **KTG** Ab dem 3. Anstellungsjahr ist die Krankentaggeldversicherung für Mitarbeitende beitragsfrei.
- **BVG** Wir versichern unsere Mitarbeitenden über dem gesetzlichen Minimum bei der BVG. Als Arbeitgeber übernehmen wir dabei 60% der Abzüge. Mitarbeitende profitieren zusätzlich von einem Wahlplan für ihre Altersgutschriften. Der Koordinationsabzug wird dem Arbeitspensum angepasst.



Mobilität

Wir machen es unseren Mitarbeitenden leicht mobil unterwegs zu sein. Ob du den öffentlichen Nahverkehr nutzen, mit dem Fahrrad pendeln oder mit dem Auto zur Arbeit kommen möchtest - wir unterstützen dich mit verschiedenen Mobilitätslösungen. Dazu gehören der ZVV-Bonuspass Platin (gesamtes ZVV-Netz), eine GA-Beteiligung oder eine Parkplatzbeteiligung - du hast die Wahl.



Familie

Wir unterstützen Mitarbeitende dabei, Familie und Beruf miteinander zu vereinbaren. werdende Mütter profitieren bei uns von 16 Wochen Mutterschaftsurlaub mit einer 100%igen Lohnfortzahlung. Auch Väter erhalten während des Vaterschaftsurlaubs eine Lohnfortzahlung von 100%.



Weiterbildung

Lebenslanges Lernen ist der Schlüssel zu persönlichem und beruflichem Erfolg. Deshalb bieten wir dir zahlreiche Möglichkeiten, dich weiterzuentwickeln – sei es durch interne oder gezielte externe Weiterbildungen. Zudem fördern wir individuelle Weiterbildungspläne mit finanziellen Beiträgen.




Arbeitsort

Dein Arbeitsplatz ist mehr als nur ein Ort – er ist ein Raum für Entfaltung, Austausch und Erfolg. Unsere Büroräumlichkeiten sind modern gestaltet und ergonomisch ausgestattet.

In unserer «Cafeteria» findest du gratis Kaffee, Sprudelwasser und Früchte. Und unsere Nähe zum Zürcher Hauptbahnhof bietet diverse Einkaufsmöglichkeiten und Restaurants und somit eine abwechslungsreiche Gestaltung deiner Mittagspause.

Machst du gerne Sport? Kein Problem, in wenigen Gehminuten bist du im Naherholungsgebiet entlang der Limmat oder in der Badi. Unser Dusch- und Umkleieraum im Untergeschoss macht dich danach wieder frisch.



An alle Teampayer:

**WE
WANT
YOU!**

Branchen Versicherung Genossenschaft
Sihlquai 255
Postfach
8031 Zürich

044 267 61 61

info@branchenversicherung.ch
branchenversicherung.ch

Einfach sicher. Seit 1902.

Branchen Versicherung
Assurance des métiers
Assicurazione dei mestieri

